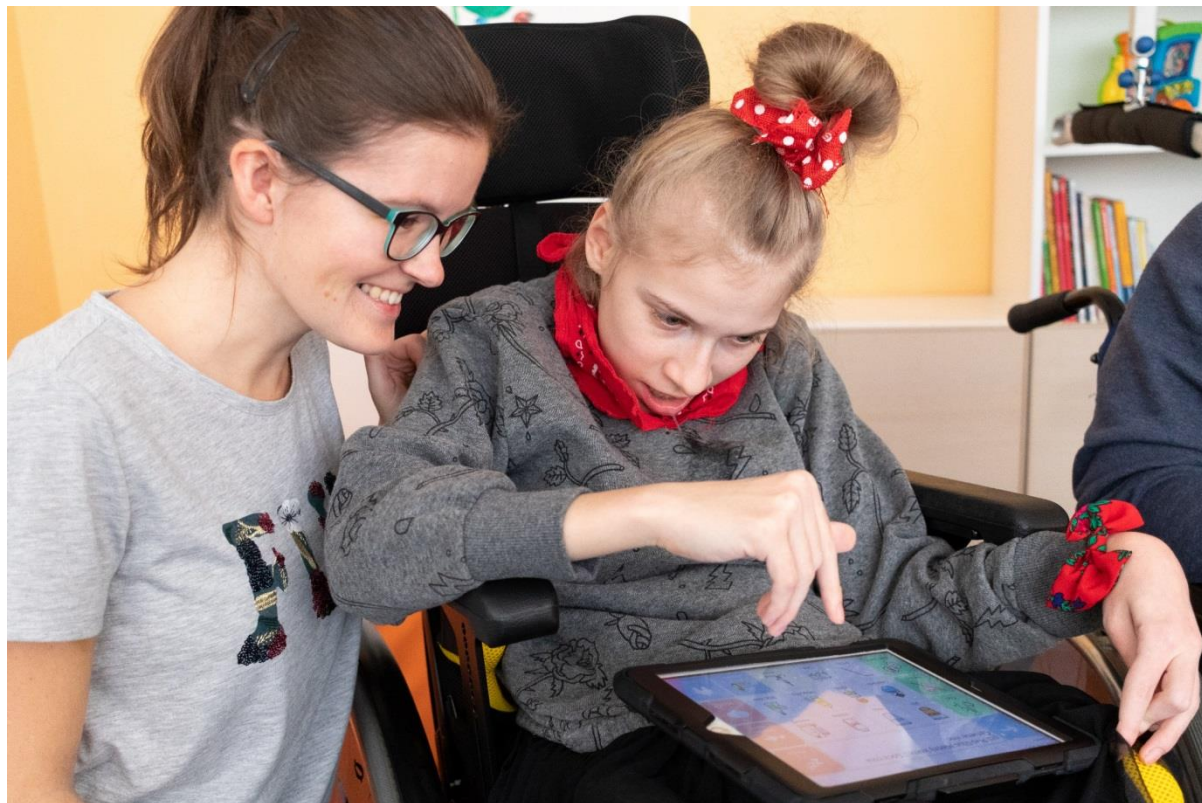


**JAK POMÁHÁ
DIGITALIZACE
ŘEŠIT
PROCESY V
SOCIÁLNÍCH
SLUŽBÁCH?**



Lenka Waszutová

VÝZVY PRO PERSONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ SOCIÁLNÍ SLUŽEB

- prestiž profese
- výše mezd
- prodlužování věku odchodu do důchodu, zdravotní způsobilost
- mezigenerační obměna
- vzdělávání – zájem o obor, profesní uplatnění, kvalita vzdělávání



SLEZSKÁ DIAKONIE



 **Slezská diakonie**
Přinášíme světlo do života potřebným

- 1200 zaměstnanců
- 112 registrovaných sociálních služeb
- Moravskoslezský, Jihomoravský kraj
- pestrá síť sociálních služeb
- Program pro pěstounské rodiny
- Středisko potravinové a materiální pomoci.....

CO JE ZAŽITÉ V HR....

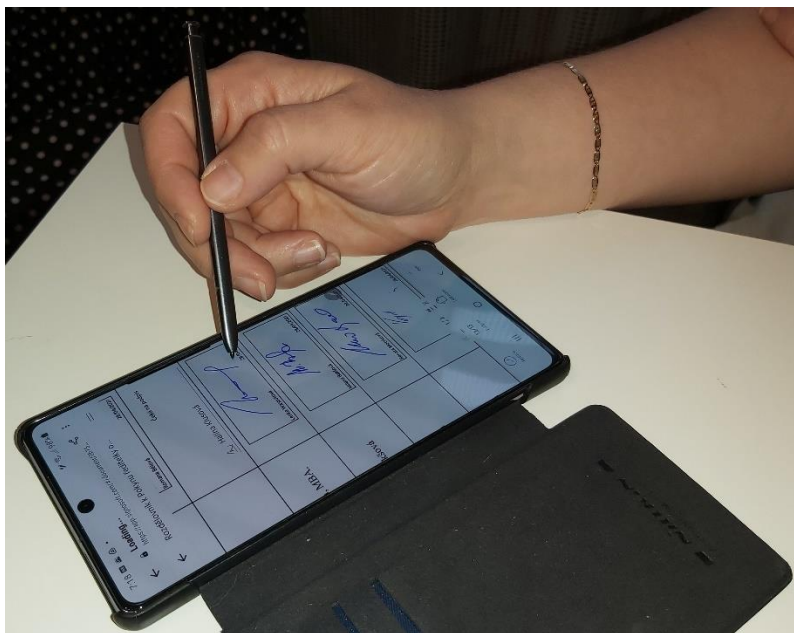
On-line HR schvalovací systém (nástupy, změny, mzdové podklady...)

On-line systém hodnocení

On-line rozvojové plány zaměstnanců

Elektronické podpisy

On-line docházkové systémy





NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE A DIGITALIZACE HR

Digitalizace do 30. 9. 2023

Dokument	Podpis		Souhlas	Doručení	Souhlas
	Zaměstnavatel	Zaměstnanec (ZC)	ZC		ZC
Pracov.smlouva, DPP, DPČ, Dodatky..	Fyzicky	Fyzicky	0	Fyzicky/poštou	0
Výpovědi, zápočtový list	Fyzicky	Fyzicky	0	Fyzicky/poštou	0
Mzdový výměr	Fyzicky	Fyzicky	0	Fyzicky/poštou	0
Dohody o pracovní pohotovosti, hmotné odpovědnosti apod.	elektronicky/biometricky	elektronicky/biometricky	ano	osobně pracovní email	0
Výplatní pásek	0	0	0	osobně pracovní email	0

Digitalizace od 1. 10. 2023

Dokument	Podpis		Souhlas	Doručení	Souhlas
	<i>Zaměstnavatel</i>	<i>Zaměstnanec (ZC)</i>	ZC		ZC
Pracov.smlouva, DPP, DPČ, Dodatky..	elektronicky/biometricky	elektronicky/biometricky	ano	elektronicky - osobní email sdělený zaměstnancem	0
Výpovědi, zápočtový list	Uznávaný,kvalifikovaný, fyzicky	Fyzicky /elektronicky/biometricky	ano	Fyzicky/poštou /elektronicky - osobní email sdělený ZC nebo datová schránka	ano
Mzdový výměr	Uznávaný,kvalifikovaný, fyzicky	Fyzicky/ elektronicky/biometricky	ano	Fyzicky/poštou/ elektronicky - osobní email sdělený ZC nebo datová schránka	ano
Dohody o pracovní pohotovosti, hmotné odpovědnosti apod.	elektronicky/biometricky	elektronicky/biometricky	ano	elektronicky -osobní email sdělený zaměstnancem	0
Výplatní pásek	0	0	0	osobně pracovní email	0

Implementace



CHATBOT

Průzkum byl zaměřen na spokojenost uchazečů o práci s procesem náboru a průběhem výběrového řízení.

Z 67 oslovených odpovědělo 52 uchazečů (78%), všichni anonymně. Nikdo neměl s výběrovým pohovorem žádný problém.

Otázky:

- 1. Jak jste se o nabídce dozvěděli?**
- 2. Měli jste dostatek informací z nabídky práce?**
- 3. Jaké informace chyběly?**
- 4. Jak byste zhodnotil/a komunikaci s personalistou?**
- 5. Jak podle vás proběhl výběrový pohovor?**
- 6. Můžete své hodnocení rozvést?**
- 7. V případě, že bychom v tomto výběrovém řízení přijali jiného uchazeče, měl/a byste zájem o práci ve Slezské diakonii i v budoucnu?**
- 8. Na závěr ještě prosím ohodnoťte svůj dosavadní kontakt se Slezskou diakonií známkou jako ve škole.**



DIGITALIZACE, IT TECHNOLOGIE S OSOBNÍM KONTAKTEM





Životní a profesní jubilea





**ODCHODY DO STAROBNÍCH DŮCHODŮ,
NÁVŠTĚVY NEMOCNÝCH, KONTAKT S
MATEŘSKÝMI A RODIČOVSKÝMI.....**



**SPOLUPRÁCE
SE ŠKOLAMI**



ERASMUS – LOTYŠŠKO

LATVIJAS EVANGELISKI LUTERISKAS BAZNICAS DIAKONIJAS CENTRS

DĚKUJI ZA POZORNOST A ...

