

INSPIROMAT 28. 2. 2024



Ing. Luboš Trojna



MSSS

Městská správa sociálních služeb
v Mostě - příspěvková organizace

**Ovlivní demografický vývoj podobu
sociálních služeb a komunity?**

Na co se potřebujeme připravit?

Hlavní dotčené demografické parametry ve vztahu k sociálním službám

Odchod aktivní
populace do
„atraktivnějších
regionů“



Stárnutí
populace



Nárůst počtu obyvatel
ohrožených chudobou
a sociálním vyloučením



Odchod aktivní populace do „atraktivnějších regionů“

Negativní trend

- Špatná dostupnost pracovníků v sociálních službách a zdravotnictví
- Další snižování atraktivity regionu pro mladé lidi se vzděláním



Potřebná řešení

- Investice do vzdělávání v oblasti péče a zdravotnictví
- Vyšší úroveň pracovního prostředí / zázemí
- Zvýhodněné bydlení a další benefity pro zaměstnance

Stárnutí populace

Negativní trend

- Zvyšování počtu osob vyžadujících akutní péči
- Nedostatečné kapacity sociálních služeb



Potřebná řešení

- Navýšení počtu / kapacit pobytových i ambulantních sociálních služeb
- Rozšíření pečovatelských služeb a principu deinstitucionalizace
- Vzdělávání neformálních pečovatелů
- Využití technologií a digitalizace

Nárůst počtu obyvatel ohrožených chudobou a sociálním vyloučením

Negativní trend

- Snižování dostupnosti sociálních služeb
- Prohlubování společenských nerovností



Potřebná řešení

- Podpora prevence a práce s ohroženými skupinami obyvatel
- Multidisciplinární spolupráce na úrovni podpory vzdělávání a pracovního trhu
- Rozšiřování nabídky sociálních služeb

Segmenty rozvoje sociálních služeb



Digitalizace



Deinstitutionalizace



**Posílení
standardů
sociálních
služeb**



**Modernizace
a rozvoj**

Digitalizace sociálních služeb

Řešené oblasti

- Využití telemedicíny
- Terapeutické služby
- Bezpečnost klientů i pracovníků v SS
- Efektivita práce a správy organizace



Potřeby a cílový stav

- Zavedení principu telemedicíny pro domácí péči i v rámci pobytových služeb
- Pořízení a obsluha technologických pomůcek pro terapie, ale i pro SOS a ochranu uživatelů
- Využití digitálních technologií pro usnadnění práce personálu, odbornou činnost i administrativu

Deinstitucionalizace sociálních služeb

Řešené oblasti

- Rozvoj pečovatelské služby
- Vzdělávání neformálních pečujících
- Podpora setrvání uživatelů v domácím prostředí (personální, věcná, finanční)



Potřeby a cílový stav

- Rozvoj centra pečovatelské služby, vybudování zázemí a relevantních prostředků pro práci
- Vlastní vzdělávací centrum a vyšší propojení s odborným vzděláváním SŠ, VOŠ a VŠ
- Zřízení služby pro koordinaci mechanismů

Posílení standardů sociálních služeb

Řešené oblasti

- Naplnění materiálně technických standardů SS dle požadavků MPSV
- Naplnění personálních standardů SS dle požadavků MPSV



Potřeby a cílový stav

- **Aktivní spolupráce MPSV při nastavení požadovaných standardů**
- **Vypracování dlouhodobé strategie pro naplnění standardů sociálních služeb (nutná legitimizace ze strany dotčených subjektů)**
- **Systematická dotační podpora pro zajištění personálních, materiálních a technických náležitostí standardizace v SS**

Modernizace a rozvoj sociální služeb

Řešené oblasti

- Výstavba nových budov pro provoz sociálních služeb
- Komplexní rekonstrukce stávajících objektů
- Organizační, finanční a personální zajištění modernizace SS



Potřeby a cílový stav

- **Nové objekty musí být vystavěny v souladu s MTS požadovaným MPSV**
- **Stávající zařízení musí být rekonstruovány v souladu s MTS požadovaným MPSV**
- **Pro nové i stávající zařízení musí být zajištěny personální standardy požadované MPSV**

Závěr a shrnutí

Výhled do budoucna

- Sociální služby čeká nárůst poptávky, nutnost zvýšení kapacit zařízení i změna strategie pro uspokojení požadavků
- Je třeba vyhovět vyšším standardům pro poskytované služby
- Je nutné mít připravenou legitimní strategii rozvoje



Hlavní pilíře úspěšné realizace rozvoje SS

- **Aktivní kooperace se strukturami MPSV, ale také s krajem, zřizovatelem, APSS ČR, ČAPS atd.**
- **Je třeba zajistit komplexní systémovou podporu a udržitelnost odborných personálních kapacit v SS**
- **V souladu s činnými orgány je třeba zajistit projektovou připravenost, harmonogram a financování proměn SS**

Ctnosti, které se snažím získat a udržet, abych dobře žil ☺

Bezelstnost, Bohabojnost, Čestnost, Čiň se pro obecné blaho, Dělat dobro nevědomky, Dobrá vůle, Dobročinnost, Dobrotivost, Buď dobrý, Důstojnost, Horlivost a neoblomnost dle příkazů správného rozumu, Houževnatost v práci, Jednat ve společenském zájmu, Jednoduchost, Láska k sobě, Laskavost, Lhostejnost k poctám, Málomluvnost, Mírnost, Mravní síla, Mužnost, Myslet do budoucna, Naplněnost, Nečinit nic proti svému daimónu, Nedůvěřivost k pomluvě, Nekolísavá rozvážnost, Nelíčenost, Nemáme být nešetrní, Nenáročnost, Neoblomné setrvaní na zrale uváženém rozhodnutí, Nereptavé konání povinností, Neseťvávání ve špatnosti, Nevťravost v záležitostech jiných, Nezávislé myšlení, Obezřetnost, Odmítání ovací, Odvážnost, Opravdovost, Pevnost, Poslušnost vesmírné celistvosti, Pracovitost, Pravdomluvnost, Prostota, Přirozená prostota, Ráznost, Rozhodnost, Rozvážnost, Samostatnost, Sebeovládání, Shovívavost, Skromnost, Snášlivost, Soběstačnost, Spokojenost s osudem, Spravedlnost, Starostlivá pozornost k přátelům, Statečnost, Šlechtnost, Štědrost, Trpělivost v nesnázích, Uměřenost, Upřímnost, Ušlechtilost, Uvážlivost, Věrnost, Vlídlost, Vyrovnanost, Vytrvalost, Záliba v prostém životě, Zbožnost, Zdrženlivost v požitcích, Žít ve shodě s přírodou.

OLYMPIJSKÝ FESTIVAL
PARIS 2024



MOST

Děkuji za pozornost

Ing. Luboš Trojna

Mail: trojna@msss-most.cz

Telefon: + 420 777 495 761



MSSS

Městská správa sociálních služeb
v Mostě - příspěvková organizace